

Suivi Annuel des Thèses 2023

Rapport d'activité

19 mars 2024

Annual Thesis Survey 2023

Report of activity

March 19, 2024

Auteurs : Dr. Pauline Fritsch, Dr. Mélanie Bosson, Graduate Campus

Direction
Dicastère Recherche - Graduate Campus

FRANÇAIS

1. Introduction.....	4
2. Taux de participation.....	4
3. Proportion des groupes de réponses	7
4. Nombre de personnes reçues en rendez-vous	10

ENGLISH

1. Introduction.....	11
2. Participation rates	11
3. Proportion of response groups	14
4. Number of people met by the Graduate Campus.....	17

Quelques chiffres clefs

4902

En 2023, le suivi annuel des thèses c'est l'envoi de 4902 questionnaires pour les 2451 thèses de doctorat en cours (2451 questionnaires superviseur.es et 2451 questionnaires doctorant.es, MD et PhD).



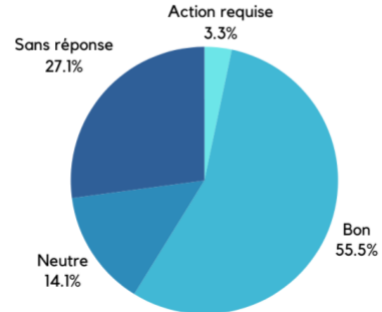
Taux de participation

Le taux de réponse des superviseur.e.s est de 94%. Il est de 96% pour les superviseur.es de doctorant.es en PhD.

Le taux de réponse des doctorant.es est de 52%. Il est de 49% pour les doctorant.es en PhD.



Proportions des groupes de réponses



Sur les 4902 questionnaires envoyés, 55,5% des réponses reçues entrent dans le groupe **bon**, 14,1% dans le groupe **neutre**, 3,3% dans le groupe **action requise** et 27,1% sont restés **sans réponse**.

27

C'est le nombre de personnes reçues en rendez-vous par le Graduate Campus dans le cadre du suivi annuel. Un chiffre en baisse par rapport à 2022, mais le Graduate Campus a été fortement sollicité durant toute l'année 2023.

A few key figures

4902

The 2023 Annual Thesis Survey included 4902 questionnaires sent out to cover the 2451 ongoing doctorates (2451 supervisors and 2451 doctoral candidates, MD and PhD combined).



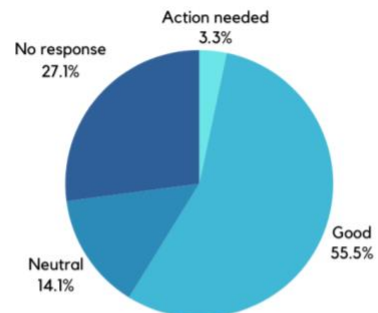
Participation rates

The response rate for supervisors is 94% (MD and PhD combined). The rate is 96% for supervisors of PhD doctoral candidates.

The response rate for doctoral candidates is 52% (MD and PhD), and 49% for PhD doctoral candidates.



Proportions of response groups



Out of the 4902 questionnaires sent, 55,5% responses were categorised as **good**, 14,1% in the group **neutral**, 3,3% in the group **action needed**, and 27,1% in the group **no response**.

27

The number of individual meetings with the Graduate Campus as a result of responses to the Annual Thesis Survey. This number is lower than in 2022, but the Graduate Campus was strongly solicited throughout the year.

1. Introduction

Développé en 2018 par le Graduate Campus, en collaboration avec le Centre Informatique et le Service des Immatriculations et Inscriptions, le suivi annuel des thèses s'inscrit dans les mesures de renforcement de la qualité de l'encadrement doctoral prônées par la Direction dans son plan d'intention 2017-2021 (point 4.2.1).

L'outil de suivi annuel des thèses vise à « prévenir plutôt que guérir », c'est-à-dire à encourager doctorant·e·s et superviseur·e·s à saisir l'opportunité d'obtenir des conseils dès l'apparition de doutes ou de difficultés.

Il consiste en un questionnaire en ligne composé d'une seule question avec plusieurs options de réponses et est envoyé à tou·te·s les superviseur·e·s et tou·te·s les doctorant·e·s de l'UNIL, une fois par année au printemps. L'organisation du suivi et le traitement des réponses est effectué en première instance par le Graduate Campus, et, lorsque pertinent, en collaboration avec les personnes en charge du doctorat dans les facultés (personnel administratif), tout en respectant la confidentialité et les préférences des personnes répondant·e·s.

Le présent document est le deuxième rapport publié sur cet outil de suivi, faisant suite au premier rapport complet publié début 2023. Ce nouveau rapport se veut succinct en se concentrant sur quelques chiffres clefs. Pour une introduction complète au suivi annuel, notamment son fonctionnement, les options de réponse, leur classification, les niveaux de confidentialité, les personnes ayant accès aux données, et le traitement des réponses, nous vous invitons à consulter le [premier rapport disponible ici](#).

2. Taux de participation

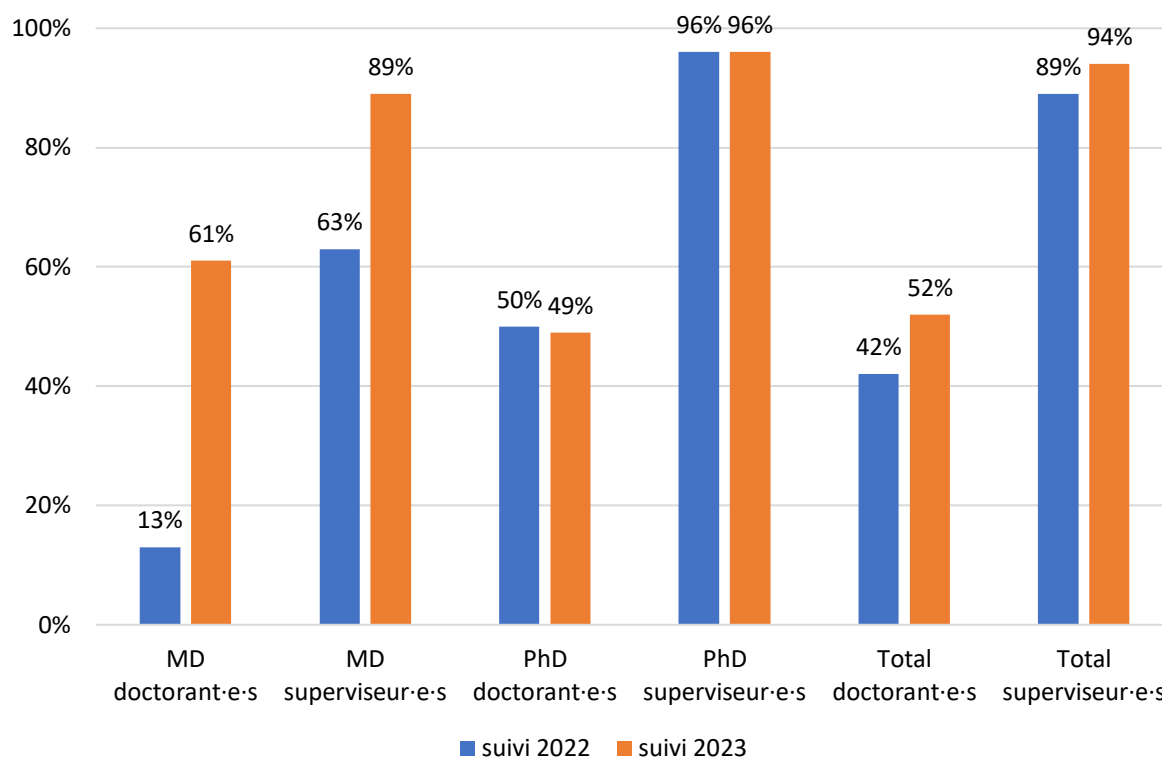
En 2023, le suivi annuel des thèses a été lancé le lundi 17 avril par l'envoi de 4902 questionnaires pour les 2451 thèses de doctorat en cours au semestre de printemps à l'UNIL (2451 questionnaires superviseur·e·s et 2451 questionnaires doctorant·e·s). Environ 20% (524) sont des thèses en médecine (MD).

La participation est obligatoire pour les superviseur·e·s et elle est vivement recommandée pour les doctorant·e·s. Ainsi, et comme en 2022, après l'échéance du délai donné pour répondre au questionnaire, les facultés ont relancé individuellement les superviseur·e·s qui n'avaient pas encore répondu.

À la clôture finale en octobre 2023, le taux de participation des superviseur·e·s s'élevait à 94% et celui des doctorant·e·s à 52%.

Ces deux taux apparaissent en hausse comparés à 2022. Comme le montre la figure 1, cette hausse découle entièrement d'une meilleure participation des doctorant·e·s en médecine (MD) et de leurs superviseur·e·s. Les taux de participation des doctorant·e·s en PhD et de leurs superviseur·e·s sont quant à eux identiques à ceux de 2022.

Figure 1 : Taux de participation 2022 et 2023 des doctorant·e·s en médecine (MD), des doctorant·e·s en PhD, et de leurs superviseur·e·s respectifs

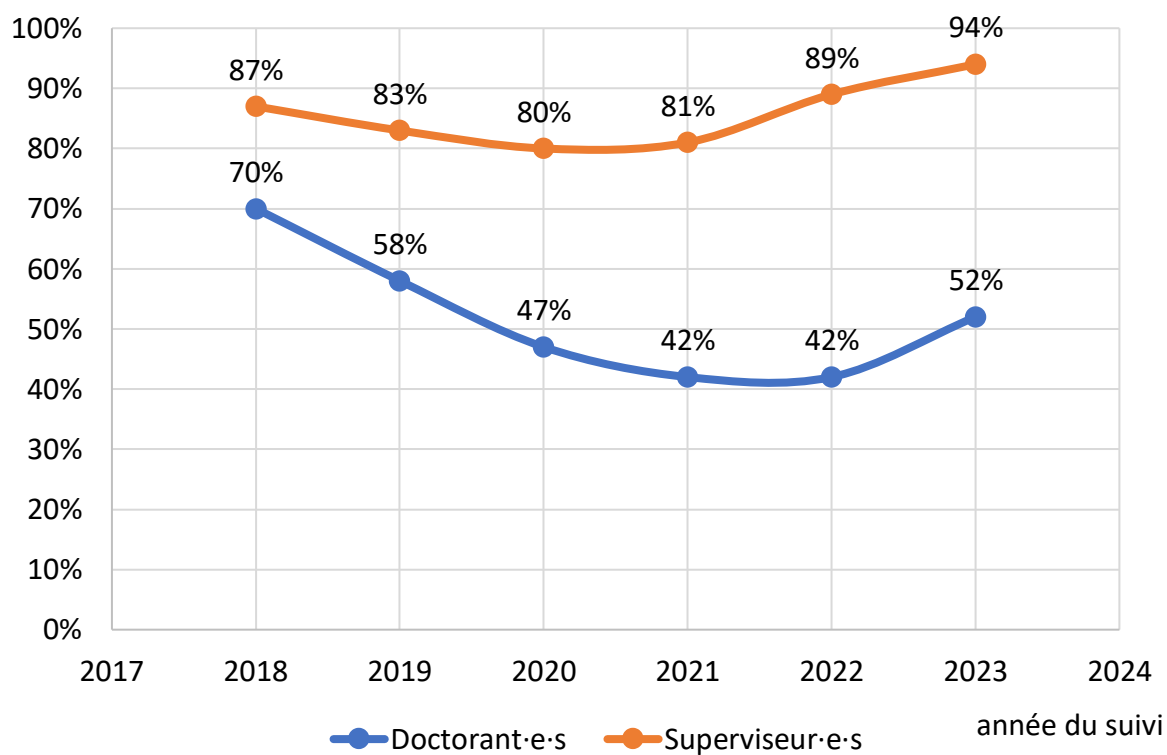


La hausse du taux de participation des doctorant·e·s en MD et de leurs superviseur·e·s a été permise grâce à la résolution d'une erreur technique : il semble qu'en 2021 et 2022 les emails ont été envoyés seulement aux adresses unil.ch sans inclure les adresses secondaires (telles que les adresses chuv.ch) en copie. Sachant que les doctorant·e·s en MD et leurs superviseur·e·s n'utilisent pas, ou très peu, leurs adresses UNIL. La très bonne participation au suivi 2023 (figure 1) montre que nombre de doctorant·e·s MD ont saisi l'opportunité offerte pour poser leurs questions et obtenir des conseils, parfois simplement administratifs, pour le bon déroulement et la rédaction de leur thèse. Le Graduate Campus constate que le besoin d'écoute et de conseil est autant présent pour ces doctorant·e·s en MD que pour les doctorant·e·s en PhD.

Concernant les doctorant·e·s en PhD, le taux de participation stagne autour de 50% depuis plusieurs années. Les révisions apportées par le Graduate Campus dans les emails, sur [la page web avec l'ajout d'une FAQ](#), ainsi que la publication du [premier rapport complet sur le suivi annuel](#) ne semblent pas suffire à encourager une meilleure utilisation de cet outil de suivi par cette population.

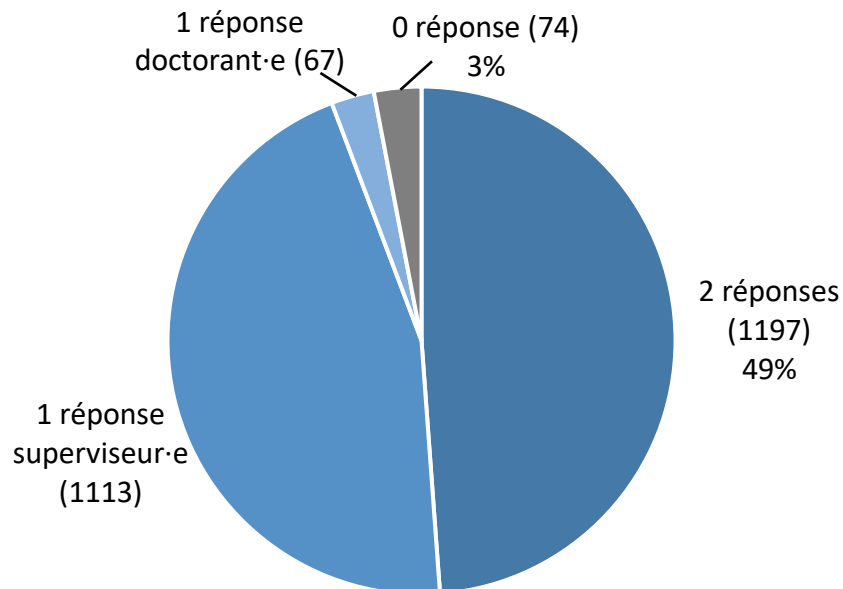
La figure 2 ci-dessous montre l'évolution des taux de participation des doctorant·e·s (MD et PhD) et des superviseur·e·s depuis 2018. Comme discuté précédemment, les doctorant·e·s en MD ont été peu touchés par les emails en 2021 et 2022 engendrant des taux de participation plus bas ces deux années-là.

Figure 2 : Évolution des taux de participation depuis 2018



Dans la même logique, le taux de réponse par thèse était meilleur en 2023 qu'en 2022. Comme le montre la figure 3 ci-dessous, en 2023, 49% des thèses ont reçu les réponses du ou de la doctorant·e et de son ou sa superviseur·e (2 réponses pour une thèse, contre 40% en 2022), alors que seulement 3% des thèses sont restées sans aucune réponse (contre 9% en 2022).

Figure 3 : taux de réponse par thèse en 2023 (2451 thèses)



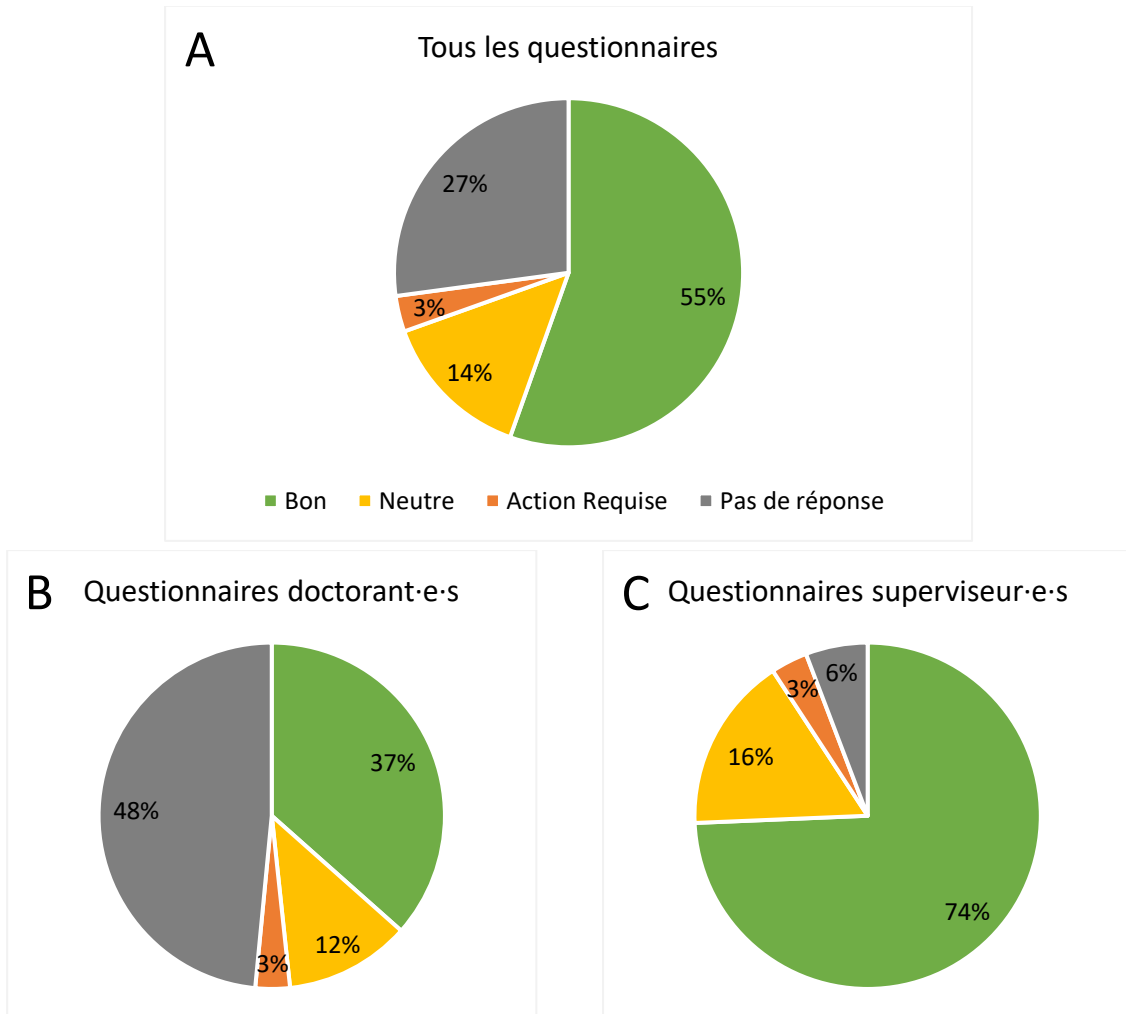
3. Proportion des groupes de réponses

Comme expliqué dans le [premier rapport sur le suivi annuel des thèses](#), les 9 options de réponses sont réparties entre trois groupes nommés « bon », « neutre » et « action requise ». Pour rappel, une réponse entre dans le groupe « action requise » soit lorsqu'une mise à jour des données administratives est demandée (par exemple si un changement de superviseur·e de thèse a eu lieu récemment), soit lorsque la personne sollicite un rendez-vous avec le Graduate Campus ou la faculté concernée.

En 2023, comme le montre la figure 4 A ci-après, sur les 4902 questionnaires envoyés, 55% des réponses reçues entrent dans le groupe « bon », 14% dans le groupe « neutre », et 3% dans le groupe « action requise ».

Tenant compte du taux de participation global plus élevé en 2023, ces proportions sont similaires à celles de 2022, voire légèrement meilleures (4% de réponses dans le groupe « action requise » en 2022).

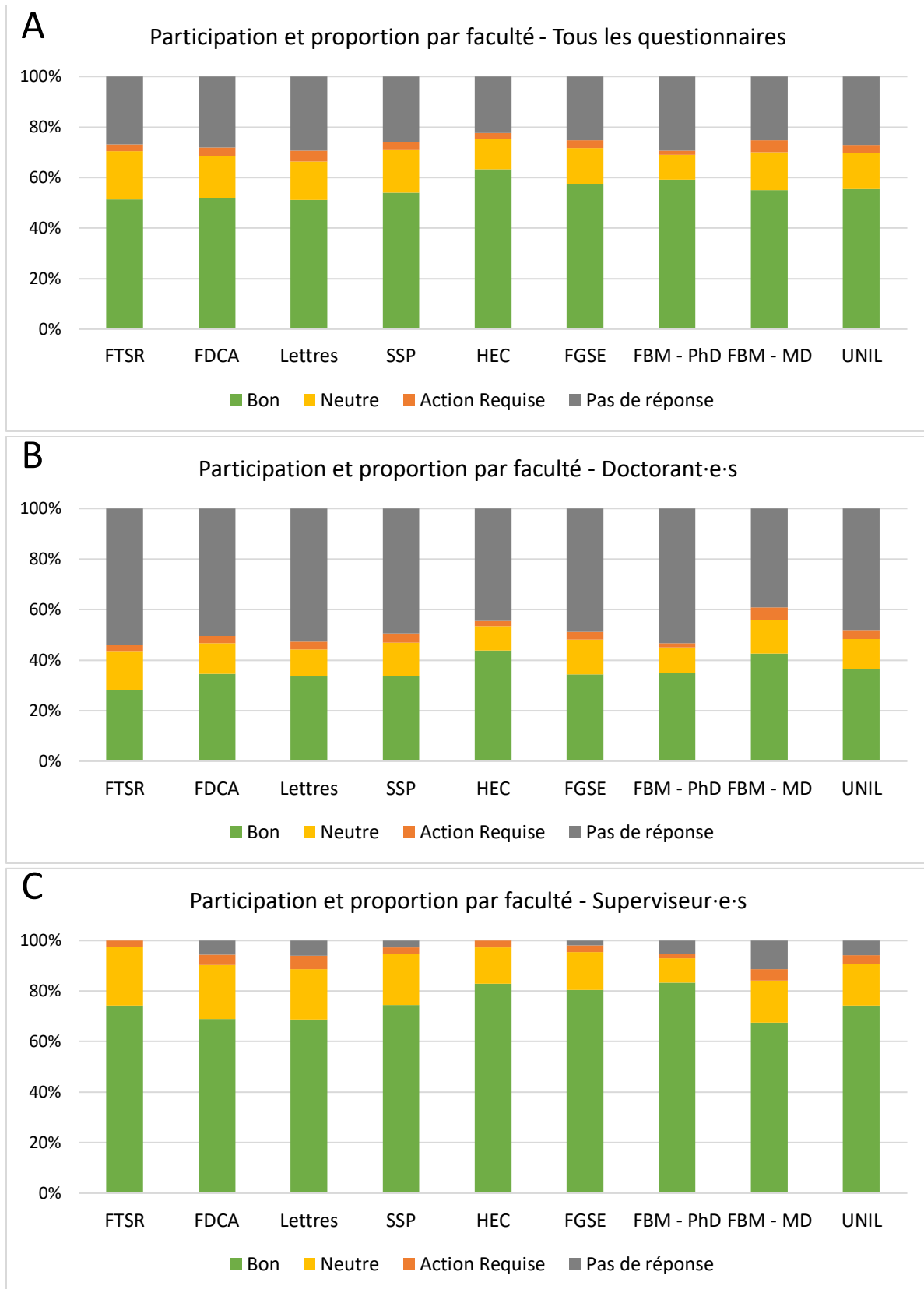
Figure 4 : proportions des groupes de réponses pour tous les questionnaires envoyés (A), pour les questionnaires doctorant·e·s (B) et superviseur·e·s (C)



La figure 4 B et C montre les proportions des groupes de réponses respectivement pour les questionnaires doctorant·e·s et les questionnaires superviseur·e·s. Le faible taux de réponse des doctorant·e·s rend difficile l'interprétation de ces proportions. En effet, bien que les réponses des superviseur·e·s suggèrent que la grande majorité des thèses se passent bien (74% de « bon » et 16% de « neutre »), on ne peut savoir quel est le ressenti des 1188 doctorant·e·s n'ayant pas répondu (48%).

Enfin, et comme en 2022, lorsqu'on regarde par faculté (figure 5 ci-après), on observe que les taux de participation et les proportions sont relativement similaires à travers toutes les facultés, que ce soit pour l'ensemble des questionnaires ou pour les doctorant·e·s et les superviseur·e·s séparément.

Figure 5 : Taux de participation et proportions des groupes de réponses par faculté pour tous les questionnaires (A), pour les doctorant-e-s (B) et pour les superviseur-e-s (C)



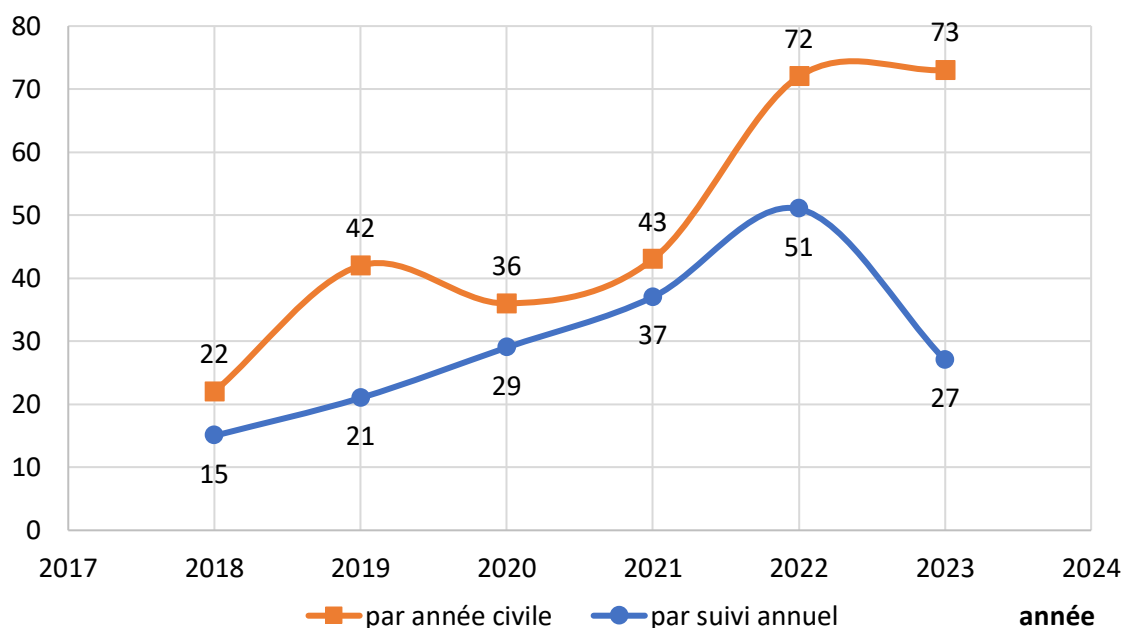
4. Nombre de personnes reçues en rendez-vous

Un des buts du suivi annuel des thèses est de permettre aux doctorant·e·s comme aux superviseur·e·s de solliciter un rendez-vous confidentiel avec le Graduate Campus, ou avec la faculté concernée suivant la préférence, pour obtenir des réponses, une écoute, des conseils.

Lors du suivi annuel 2023, les deux membres du Graduate Campus en charge du suivi ont ainsi reçu 27 personnes en rendez-vous individuel, dont 23 doctorant·e·s et 4 superviseur·e·s de toutes les facultés.

Ce chiffre est en nette baisse par rapport au suivi annuel 2022 où 51 personnes avaient été reçues. Cependant, comme le montre la figure 6 ci-dessous, sur l'année entière 2023, le Graduate Campus a reçu autant de personnes qu'en 2022 (72 en 2022 et 73 en 2023). Ainsi, et alors que depuis 2018 les rendez-vous donnés dans le cadre du suivi annuel représentaient habituellement les trois quarts des rendez-vous par année civile, en 2023 la majorité des personnes qui ont contacté le Graduate Campus pour des conseils sur le doctorat l'ont fait en dehors du suivi annuel.

Figure 6 : Évolution du nombre de personnes reçues en rendez-vous individuel par le Graduate Campus par année civile et par suivi annuel



Cette augmentation de la sollicitation en dehors du suivi annuel suggère à la fois une meilleure connaissance de l'existence et de la disponibilité du Graduate Campus, et à la fois que les personnes hésitent moins à demander des conseils au moment où elles en ressentent le besoin plutôt que d'attendre une période de suivi annuel. Il semble ainsi que la confiance en l'aide que peut apporter le Graduate Campus continue à se développer.

ENGLISH

1. Introduction

Developed in 2018 by the Graduate Campus, in collaboration with the IT Centre and the Admissions Office (*Service des immatriculations et inscriptions*), the annual thesis survey is part of measures to strengthen the quality of doctoral supervision advocated by the Rectorate in its 2017-2021 statement of intent (point 4.2.1).

The annual thesis survey is designed on the principle that “prevention is better than cure”: to encourage doctoral candidates and supervisors to take the opportunity to seek advice as soon as any doubts or difficulties arise.

The survey consists of an online questionnaire composed of a single question with several response options, and is sent to all supervisors and doctoral candidates of UNIL, once a year in the spring. The organisation of the survey and the handling of the responses are done in first instance by the Graduate Campus, and, where relevant, in close collaboration with those in charge of doctoral studies in the faculties (administrative staff only), while respecting the confidentiality and the preferences of the respondents.

This is the second report to be published on this survey, following the first full report published in early 2023. This new report is intended to be succinct, focusing on a few key figures. For a full introduction to the annual survey, including how it works, the response options, their classification, confidentiality levels, who has access to the data, and how the responses are processed, please consult [the first report available here](#).

2. Participation rates

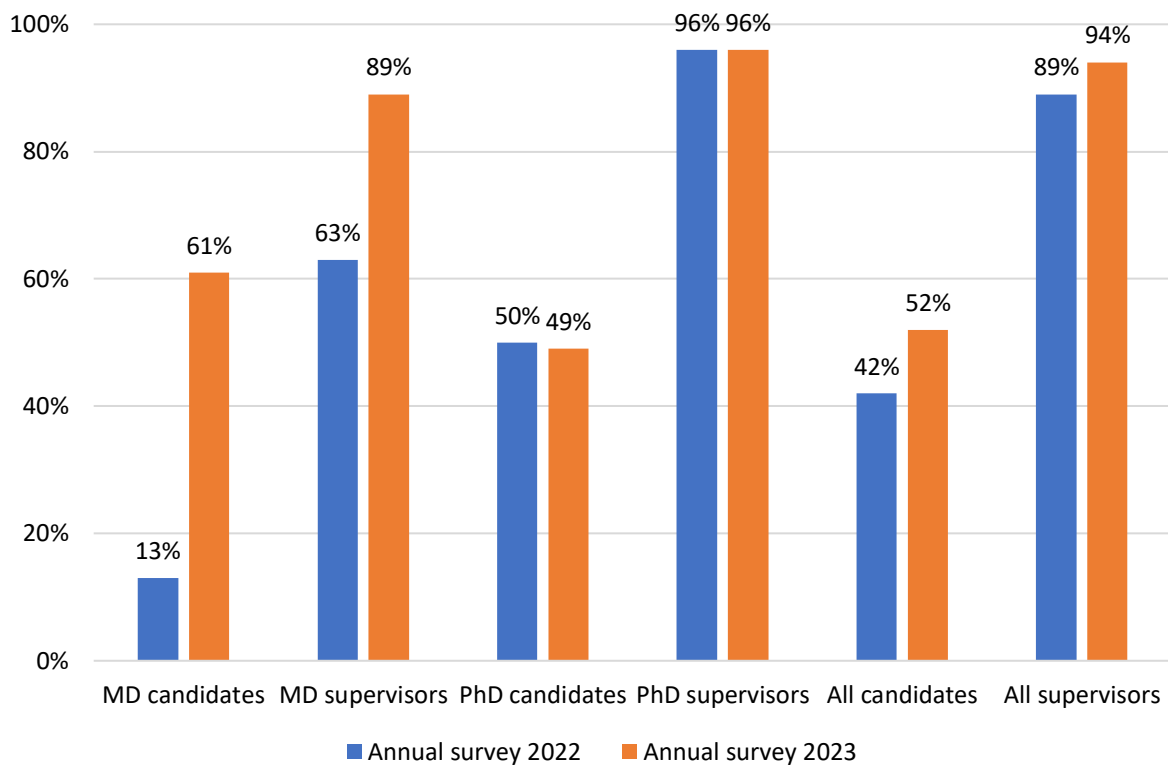
In 2023, the annual thesis survey was launched on Monday 17 April by sending 4,902 questionnaires for the 2,451 doctoral theses in progress in the spring semester at UNIL (2,451 supervisors' questionnaires and 2,451 doctoral candidates' questionnaires). Approximately 20% (524) are doctoral theses in medicine (MD).

Participation is compulsory for supervisors and highly recommended for doctoral candidates. Therefore, as in 2022, after the deadline for responding to the questionnaire had passed, the faculties sent individual reminders to supervisors who had not yet responded.

At the final closing in October 2023, the participation rate of supervisors was 94% and that of doctoral candidates 52%.

Both of these participation rates are higher than in 2022. As shown in figure 1, this increase is entirely due to better participation by doctoral candidates in medicine (MD) and their supervisors in 2023. As regards PhD candidates and their supervisors, the participation rates are identical to those in 2022.

Figure 1: changes between 2022 and 2023 participation rates of MD candidates, PhD candidates, and their respective supervisors

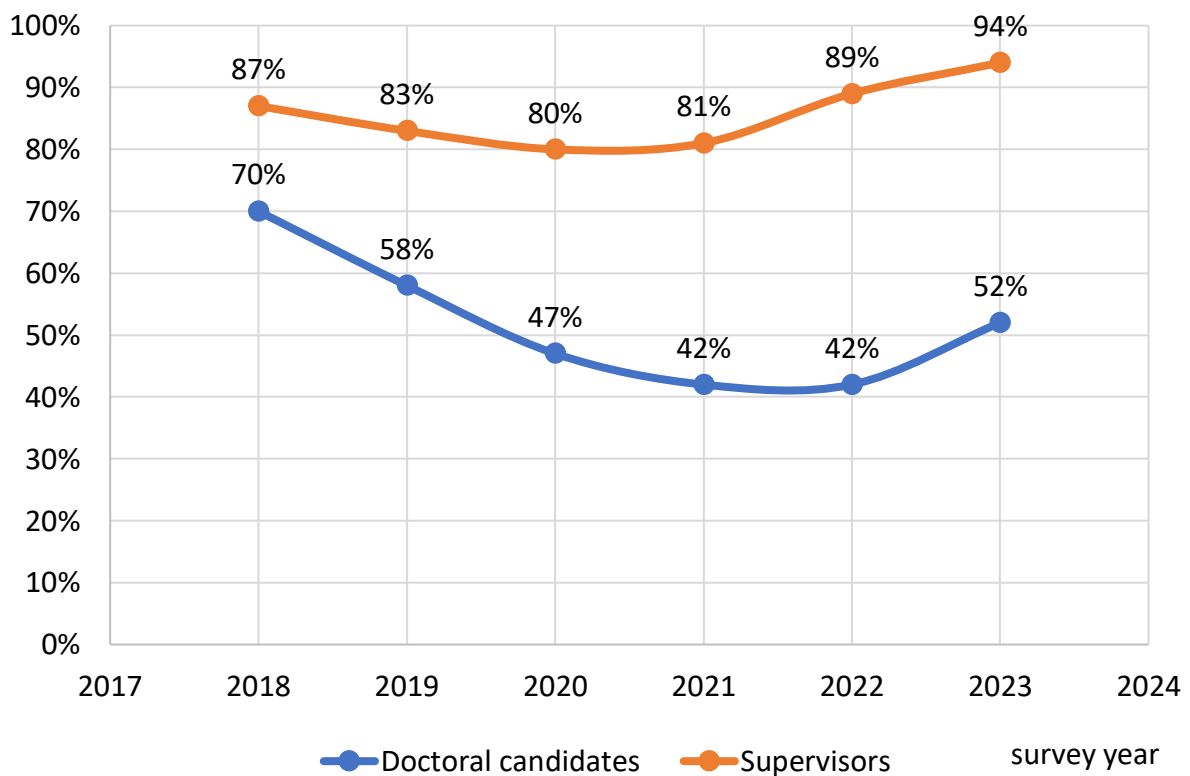


The increase in the participation rate of MD candidates and their supervisors was made possible by the resolution of a technical error: in 2021 and 2022 the emails were sent only to unil.ch email addresses without copying to secondary email addresses (such as chuv.ch). In fact, MD candidates and their supervisors do not use, or rarely use, their UNIL email addresses. The very good participation in the 2023 survey (figure 1) shows that many MD candidates took advantage of the opportunity to ask questions and obtain advice, sometimes simply administrative advice, for the smooth conduct and writing of their thesis. The Graduate Campus has found that the need to be listened to and to get advice is as great for this group of MD candidates as it is for PhD candidates.

For PhD candidates, the participation rate has stagnated at around 50% for several years. The revisions made by the Graduate Campus to the emails and [the web page, with the addition of an FAQ](#), as well as the publication of the [first full report on the annual survey](#), do not seem to have been enough to encourage this group to make better use of the survey.

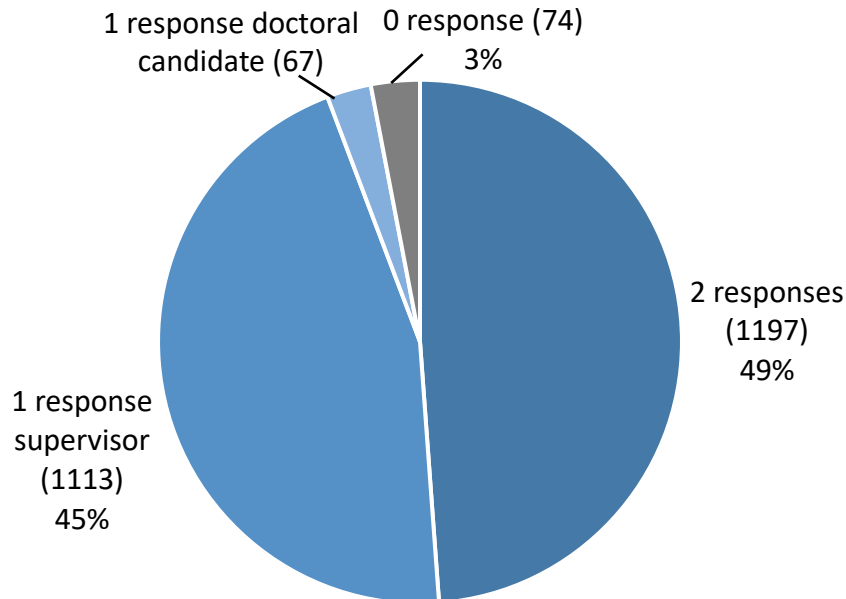
Figure 2 below shows the evolution of participation rates for doctoral candidates (MD and PhD) and supervisors since 2018. As noted above, many MD candidates missed the emails in 2021 and 2022, resulting in particularly low rates in those two years.

Figure 2: participation rates since 2018



In line with the above, the response rate per doctorate was higher in 2023 than in 2022. As shown in figure 3 below, in 2023, 49% of doctorates received responses from both the doctoral candidate and their supervisor (2 responses per doctorate, compared with 40% in 2022), while only 3% of doctorates remained without any response (compared with 9% in 2022).

Figure 3: participation rates per doctorate (2,451)



3. Proportion of response groups

As explained in [the first report on the annual thesis survey](#), the questionnaire's nine response options are divided into three groups: 'good', 'neutral' and 'action needed'. As a reminder, a response enters the 'action needed' group either when an update of administrative data is requested (for example if a change of thesis supervisor has recently taken place), or when the person requests an appointment with the Graduate Campus or the faculty concerned.

In 2023, as shown in figure 4A below, of the 4,902 questionnaires sent out, 55% of the responses received fell into the 'good' group, 14% into the 'neutral' group, and 3% into the 'action needed' group.

Taking into account the higher overall participation rate in 2023, these proportions are similar to those in 2022, even slightly better (compared with 4% of responses in the 'action needed' group in 2022).

Figure 4: Proportion of response groups for all questionnaires sent (A), for doctoral candidates' questionnaires (B), and for supervisors' questionnaires (C)

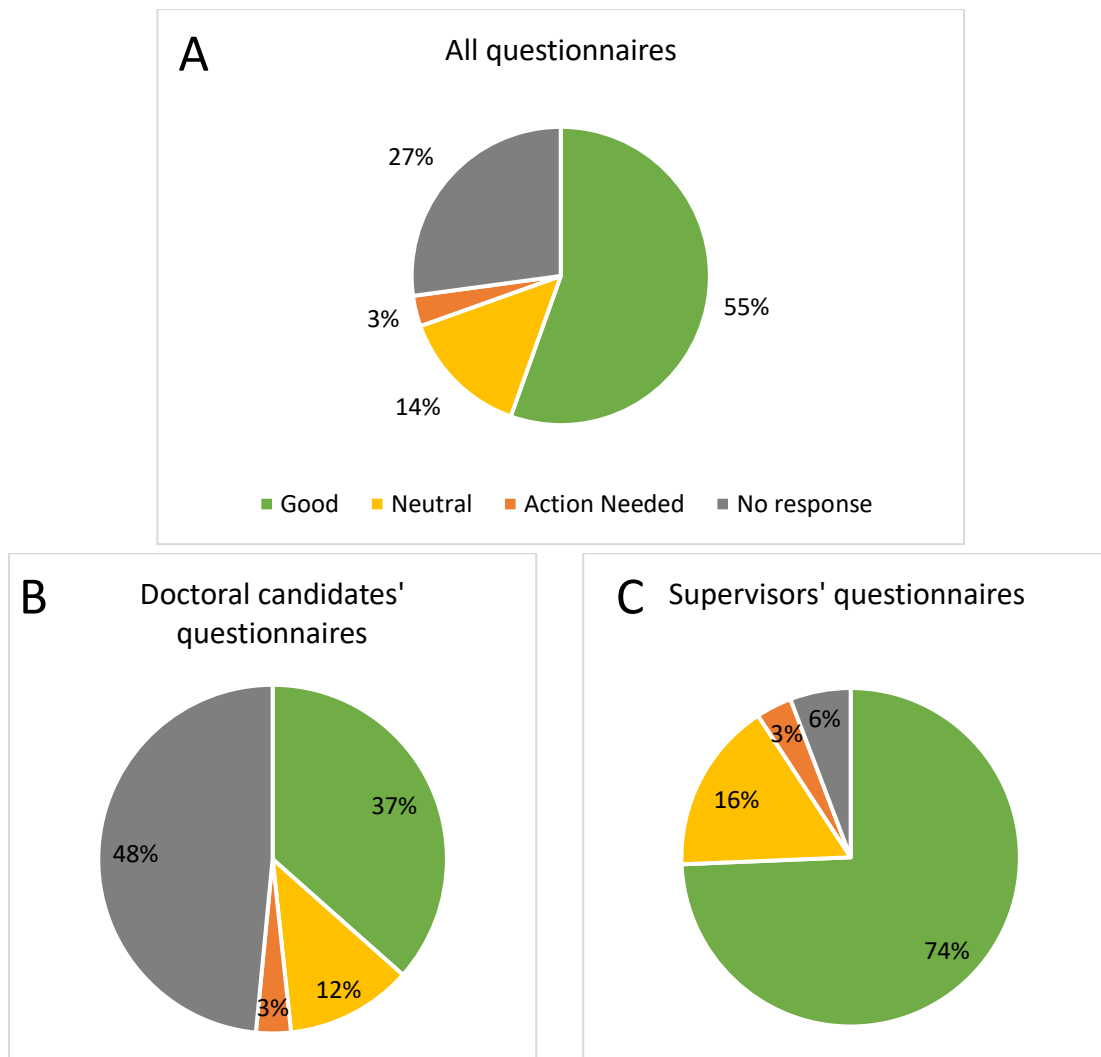
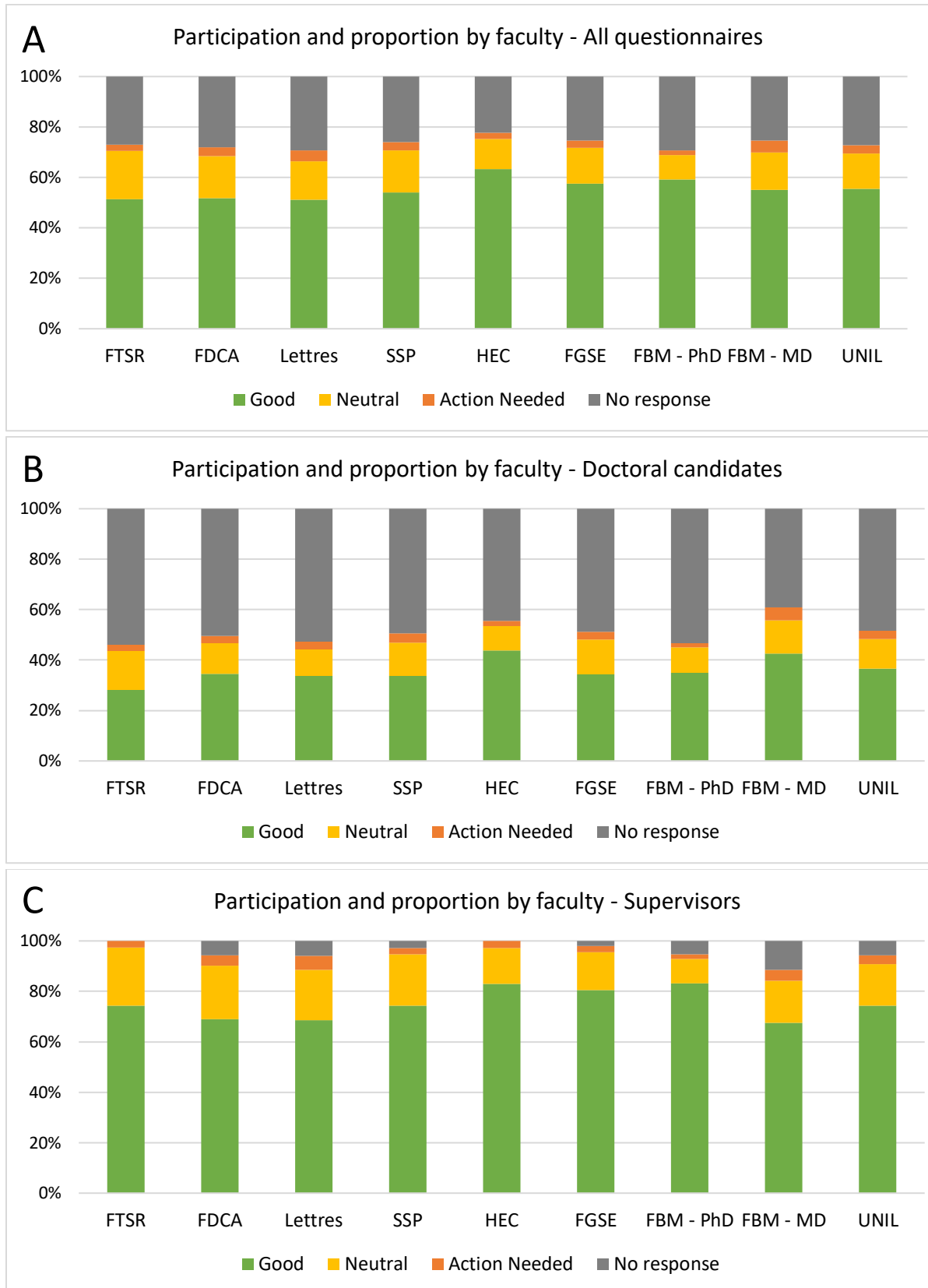


Figure 4B and 4C show the proportions of the response groups for the doctoral candidates' and supervisors' questionnaires separately. The low participation rate from doctoral candidates makes it difficult to interpret these proportions. Although the supervisors' responses seem to suggest that the majority of doctorates are going well (74% 'good' and 16% 'neutral'), we are unable to judge the opinion of the 1'188 doctoral candidates who did not respond (48%).

Finally, as was the case in 2022, when we look at each faculty (figure 5 below), we see that the participation rates and proportions are relatively similar across all faculties, for all the responses taken together, and for those of doctoral candidates and supervisors separately.

Figure 5: Participation rates and proportions of response groups by faculty for all questionnaires (A), for doctoral candidates (B) and for supervisors (C)



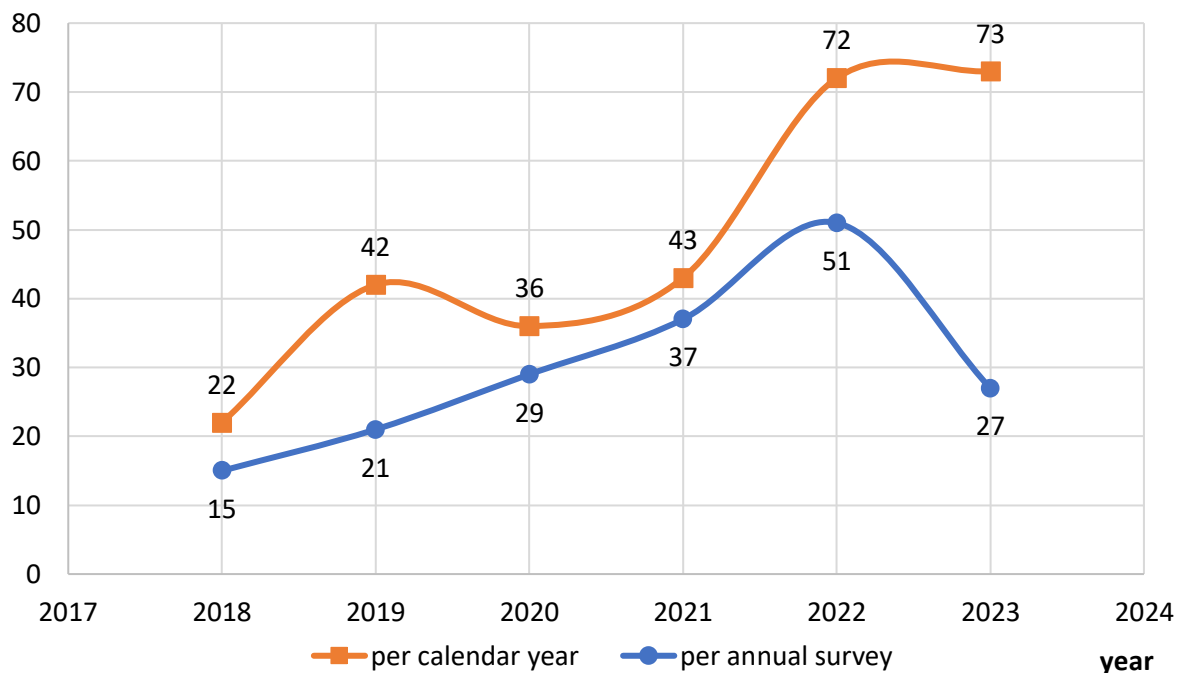
4. Number of people met by the Graduate Campus

One of the purposes of the annual thesis survey is to encourage doctoral candidates and supervisors to request a confidential meeting with the Graduate Campus, or with the faculty concerned, depending on preference, to obtain answers, a listening ear, or advice.

During the 2023 annual survey, the two members of the Graduate Campus in charge of the survey met with 27 individuals, including 23 doctoral candidates and 4 supervisors from all faculties.

This figure is much lower compared with the 2022 survey when the Graduate Campus met with 51 individuals. However, as figure 6 below shows, over the complete year of 2023, the Graduate Campus met with as many people as it did in 2022 (72 in 2022 and 73 in 2023). While since 2018 individual meetings given as part of the annual survey usually accounted for three quarters of meetings per calendar year, in 2023 the majority of people who contacted the Graduate Campus for thesis advice did so outside of the annual survey.

Figure 6: number of people in individual meetings with the Graduate Campus per calendar year and per annual survey



This increase in meeting requests outside the annual survey suggests both a greater awareness of the existence and availability of the Graduate Campus, and that people are less hesitant to seek advice when they feel the need, rather than waiting for an annual survey. It then seems that confidence in the help that the Graduate Campus provides continues to grow.